ASSOCIATION
DES ANTHROPOLOGUES
DU QUÉBEC

Bulletin de l'AAQ

3e Édition, 13 mars 2007

A- CONCOURS DE L'AAQ 2

1. ANNONCE D'ÉVÉNEMENTS À VENIR 2

1.1. COLLOQUES 2
1.2. APPEL DE COMMENTAIRES 2
1.3. BULLETIN DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE SUR LA FAMILLE DU QUÉBEC 3
1.4. RECRUTEMENT CHERCHEUR-E-S 4
1.5. EXPOSITIONS 6
1.6. APPEL D'APPLICATIONS 6
1.7. APPEL DE COMMUNICATION 7
1.8. PROTOCOLE D'ALIÉNATION 8
1.9. PIÈCE DE THÉÂTRE SUR LE GÉNOCIDE GUATÉMALTÈQUE « UNE HIVER ROUGE AU GUATEMALA » 8
1.10. SPECTACLE-BÉNÉFICE – ORGANISME DÉVELOPPEMENT ET PAIX 9

2. LES OFFRES D'EMPLOIS 9

2.1. SNC-LAVALIN 9
2.2. ALTERNATIVES 11
2.3. CENTER FOR CANADIAN STUDIES 11
2.4. DUFFERIN - PEEL CATHOLIC DISTRICT SCHOOL BOARD 12
2.5. MINISTÈRE DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL 13
2.6. THE CONFERENCE BOARD OF CANADA 15

3. QUESTIONS OU COMMENTAIRES 17

A- CONCOURS DE L'AAQ

Envoyez-nous vos suggestions pour le nom de notre bulletin avant le 1er avril… Et courez la chance de voir votre proposition apparaître sur le prochain bulletin !

---

1. ANNONCE D'ÉVÉNEMENTS À VENIR

VOICI UNE SÉRIE D'ÉVÉNEMENTS À VENIR (COLLOQUES, ACTIVITÉS, ETC.)

1.1. COLLOQUES

A- COLLOQUE ÉTUDIANT SUR LA RENCONTRE DE L'ANTHROPOLOGIE ET DE LA SANTÉ
21 mars 2007 - Organisé dans le cadre de la Ve journée de pédiatrie interculturelle du CHU Ste-Justine
Amphithéâtre Justine Lacoste-Beaubien du CHU Ste-Justine - 3175, Côte- Sainte-Catherine, Montréal

B- ACFAS
L'Université du Québec à Trois-Rivières sera l'hôte du 75e congrès annuel de l'ACFAS du 7 au 11 mai 2007. De nombreux colloques y seront présentés, entre autre : (425) «La violence dans la famille : analyse psychologique, criminologique et sociale du phénomène» dont Julie Lefebvre est responsable; (447) «Immigration en dehors des métropoles et territoire(s) : frontières, sens, orientations, pratiques et stratégies» dont Michèle Vatz Laaroussi est responsable; (501) «Collaboration école-famille – communauté liée aux apprentissages des élèves» dont Rollande Deslandes est responsable; (503) «Dix ans après la politique familiale, quelle est la place des CPE dans la société québécoise?» dont Nathalie Bigras est responsable; (642) «L'attachement parent-enfant : un concept clé dans le développement de la petite enfance», Nicole Ouellet en est responsable.

1.2. APPEL DE COMMENTAIRES

Le Groupe consultatif interagences et le Secrétariat en éthique de la recherche (GER/SER) sont heureux d'annoncer un appel de commentaires sur un document de discussion pour lequel nous demandons les suggestions de la communauté en vue de modifications éventuelles à l'Énoncé de politique des trois Conseils : Éthique de la recherche avec des êtres humains (EPTC).

- La recherche qualitative dans le contexte de l'EPTC*, du Comité de travail spécial de l'éthique de la recherche en sciences humaines (CTSH) du GER : une période de consultation de 60 jours, du 16 février au 16 avril 2007, pour obtenir les commentaires de la communauté de recherche sur un document de travail qui façonnera des recommandations provisoires portant sur des changements éventuels à l'EPTC.

http://www.pre.ethics.gc.ca/francais/workgroups/sshwc/consultation_instructions07.cfm
Pour en savoir plus sur l'intérêt du GER à solliciter votre participation à ses saisons de consultations, veuillez visiter http://www.pre.ethics.gc.ca/francais/consultations.cfm.

Les Comités de travail et le Secrétariat du GER espèrent recevoir vos commentaires.

Au plaisir de vous lire,
Bruce P. Clayman, Président, Groupe consultatif interagences en éthique de la recherche Derek J. Jones, Directeur exécutif, Secrétariat interagences en éthique de la recherche

1.3. BULLETIN DU CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE SUR LA FAMILLE DU QUÉBEC

Ce Mensuel d'information a pour objectif de vous informer sur les événements à venir, ainsi que sur les nouvelles parutions dans le domaine de la recherche relative à l'enfance et à la famille, de vous tenir au courant des activités du CDRFQ et de diffuser toute autre information susceptible d'intéresser les intervenants oeuvrant auprès des familles, de même que les étudiants et les chercheurs pour qui la famille est un champ d'intérêt. Si vous disposez d'informations que vous jugez pertinentes, il suffit de nous en faire part en adressant un courriel à l'adresse électronique donnée à la fin du présent message. Merci !

Vous pouvez consulter le site du CDRFQ à l'adresse suivante :
www.uqtr.ca/cdrfq/default.html

1.4. RECRUTEMENT CHERCHEUR-E-S

Agence canadienne de développement international -Centre de recherches pour le développement international - Université d'Ottawa - Université Carleton

Chercheur(e) invité(e) en perspectives féministes sur la mondialisation
Année scolaire 2007-2008

L'Institut d'études des femmes de l'Université d'Ottawa et le Pauline Jewett Institute of Women's Studies de l'Université Carleton, avec le concours de l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et du Centre de recherches pour le développement international (CRDI), désirent dès à présent lancer le recrutement pour la quatrième et dernière année (2007-2008) d'un programme de recherche en perspectives féministes sur la mondialisation. D'une durée totale de quatre ans (2004-2008), ce programme s'adresse aux chercheur-e-s de haut calibre provenant de pays en développement (Afrique, Amérique latine, Caraïbes, Asie, Sud du Pacifique ou Moyen Orient), déjà impliqués dans des projets sur les rapports sociaux de sexe (genre) et le développement, et intéressé-e-s à poursuivre leurs travaux au Canada.
Plus encore, il constitue une occasion unique pour resserrer les liens de collaboration entre chercheur-e-s féministes du Nord et du Sud, mais aussi entre les instituts d'études des femmes de l'Université d'Ottawa et de l'Université Carleton.
Alternativement, chaque institut accueillera un-e chercheur-e par année. Au cours de l'année scolaire 2007-2008, la ou le chercheur-e invité-e sera basé-e à l'Université d'Ottawa et devra donc être fonctionnel-le en français. En sa qualité de chercheur-e invité-e, elle ou il contribuera au rayonnement des perspectives féministes sur la mondialisation dans l'un et/ou l'autre des axes de recherche suivants : agriculture, éducation, protection de l'enfance, santé et nutrition, VIH/Sida, technologies de l'information et de la communication, droits humains, démocratisation et gouvernance, conflits et consolidation de la paix, développement du secteur privé, services d'infrastructures (formation des compétences), équité sociale et économique, gestion des ressources naturelles et environnementales.

La ou le récipiendaire séjournera à Ottawa pendant une période de six mois allant de septembre 2007 à avril 2008 grâce à une bourse généreuse couvrant ses frais de voyage, de recherche et de subsistance (y compris une couverture d'assurance médicale obligatoire). La ou le chercheur-e invité-e aura également droit aux services bibliothécaires ainsi qu'un accès partagé (avec d'autres chercheur-e-s) à un téléphone et à un ordinateur.

L'Institut d'études des femmes de l'Université d'Ottawa et le Pauline

Jewett Institute of Women's Studies de l'Université Carleton sollicitent des candidatures de professeur-e-s-chercheur-e-s universitaires (avec ou sans permanence) ainsi que de chercheur-e-s postdoctoraux autonomes féministes issu-e-s des pays en développement ciblés par le présent programme. En plus de devoir parler, lire et écrire le français couramment, les candidat-e-s devront remplir les exigences suivantes : un doctorat complété, des publications dans des revues savantes, un programme de recherche bien établi et en lien avec l'un et/ou l'autre des axes de recherche ci-dessus mentionnés. Les individus qui ne détiennent pas un diplôme de doctorat, y compris celles et ceux inscrit-e-s dans un programme de formation universitaire, ne sont pas admissibles.

Durant son séjour au Canada, la ou le chercheur-e invité-e poursuivra son projet de recherche en cours et présentera, à la demande, ses résultats dans le cadre de conférences et de séminaires. En outre, elle ou il participera à des activités de réseautage et produira un rapport faisant état des progrès accomplis au cours de la période couverte par sa bourse. Ce rapport de recherche devra contribuer à la promotion des politiques sur l'égalité des sexes dans le développement ainsi qu'à leur intégration dans les programmes de développement, et/ou susciter de nouvelles études sur les rapports sociaux de sexe (genre) et le développement.

Les candidatures doivent inclure un dossier comprenant (i) un curriculum vitae abrégé (max. 10-12 pages), (ii) une lettre d'intention décrivant le projet de recherche qui sera entrepris au Canada (max. 2 pages), (iii) une liste des plus récentes publications, (iv) les dates de séjour suggérées, et (v) le nom de deux répondant-e-s. Veuillez faire parvenir votre dossier complet au : Comité de sélection de la ou du chercheur-e invité-e en perspectives féministes sur la mondialisation, a/s Hélène Boudreault, Institut d'études des femmes, Université d'Ottawa, 143 Séraphin-Marion, Ottawa, Ontario, Canada, K1N 6N5.

La date de clôture du concours est le 15 mars 2007 (aucun dossier reçu après cette date ne sera examiné). La sélection de la ou du chercheur-e invité-e en perspectives féministes sur la mondialisation sera complétée le 15 avril 2007. Seul-e-s les candidat-e-s de la liste courte seront contacté-e-s.

Pour de plus amples informations sur les instituts d'études des femmes de l'Université d'Ottawa et de l'Université Carleton, prière de consulter les sites web
suivants :

http://www.socialsciences.uottawa.ca/womenst/index.asp
http://www.carleton.ca/womenstudies/

1.5. EXPOSITIONS

Trois expositions sur le Guatemala à la maison de la culture Mercier de Hochelaga-Maisonneuve du 10 mars au 7 avril : Poèmes tissés : textiles Maya, une exposition itinérante du Musée du costume et du textile du Québec Refugiados de Maiz, peintures de Juan Manuel Vasquez Vision(s) Maya(s), photographies de Jacques Pelchat Le vernissage des expositions lieu le jeudi 15 mars à 17h au 8105 Hochelaga. Projet Accompagnement Québec-Guatemala 660 Villeray # 2.115 Montréal (Qc) H2R 1J1 Tél : (514) 495-3131 Fax : (514) 279-0120
Courriel : paqg@paqg.org www.paqg.org

1.6. APPEL D'APPLICATIONS

Atelier d'été 2007 - Appel d'applications

Nous avons le plaisir d'annoncer que le 6e atelier d'été annuel se déroulera au centre de recherche interventionnelle en santé des populations de l'Université de Calgary. Les principaux bailleurs de fonds de l'atelier d'été sont l'Institut de la santé publique et des populations et l'Institut des services et des politiques de la santé des IRSC ainsi que l'Institut canadien d'information sur la santé et l'Agence de santé publique du Canada. Le Dr Penny Hawe, directeur du centre de recherche interventionnelle en santé des populations, est la présidente du comité de planification.

Nous invitons les étudiants des cycles supérieurs et les postdoctorants faisant de la recherche appliquée sur les services et les politiques de la santé ou sur la santé publique et des populations à présenter une demande. Un nombre limité de places (30) seront disponibles pour cette expérience de formation unique qui réunira des chercheurs, des étudiants et des décideurs de tout le Canada, oeuvrant dans diverses disciplines, ainsi que présenteurs des États-Unis et le Royaume-Uni. Un comité d'évaluation des demandes sera chargé de sélectionner les étudiants en fonction de leurs intérêts de recherche, de leur expérience professionnel et bénévolat pertinentes, de leur formation universitaire et de leur curriculum vitae ainsi que de leur répartition géographique.

La date limite pour la soumission d'applications est le 20 mars, 2007. Pour plus d'information, s.v.p. visiter le site web des IRSC à :
http://www.cihr-irsc.gc.ca/f/33460.html.

Françoise Hinca
Associate, Research Strategy Communications / Associée, Communications sur la stratégie de recherche
Research Planning and Resourcing / Planification et ressources en recherche
Canadian Institutes of Health Research / Instituts de recherche en santé du Canada
160 Elgin Street, 9th Floor / 160, rue Elgin 9e étage

Address locator 4809A / Indice de l'adresse 4809A
Ottawa, Ontario K1A 0W9 / Ottawa, Ontario K1A 0W9
Tel: 613-941-0085
fhinca@cihr-irsc.gc.ca
http://www.cihr-irsc.gc.ca < http://www.cihr-irsc.gc.ca/>

1.7. APPEL DE COMMUNICATION

Invitation to Participate in Volunteered Panel for 106th Annual AAA Meeting
Panel Title: Does Everyone Have to be an Anthropologist?

This panel addresses contentious debates regarding the methodological approaches to the study of inequality and justice – ethnography vs. textual analysis and ethnography vs. theoretical discourse – brewing among "affiliates" from suchdisciplines as anthropology, cultural studies, women's studies, and indigenous studies. Such debates oscillate around the universalism-particularism spectrum that has defined methodological approaches to inequality and justice, questioning what counts as valid research. Do textual analysis and theoretical discourse abstract thought from everyday life glossing over the context-particular, complex, contradictory, fluid, and shifting nature of power? Do they ignore issues of gender, race/ethnicity, class, and sexuality as important constituents shaping any research project? Can we make any assumptions about power without speaking to "real" people who suffer its consequences? Are there limits to ethnography? Is ethnographic particularism nearsighted, obsessed with difference, and thus at risk of burning rather than building bridges, in a world of ethnic strife? Does it neglect macro-social, political, and economic processes that might not render themselves easily to ethnographic study? What are methodologically sound border-crossings between ethnography, cultural criticism, fiction, theatre, and video, and how can they contribute to the study of inequality and justice?

- Please submit your paper or poster abstracts to Dr. Magdalena Kazubowski-Houston, via email < mkhouston@trentu.ca > by March 20th. Abstracts should be no longer than 250 words.
- Make sure that you are not submitting a paper/poster in another session. Note: Participation in an Invited Roundtable counts as giving a paper!
- Participant roles for volunteered sessions are 15 minutes each.

Panel Organiser:
Magdalena Kazubowski-Houston, Ph.D.
Assistant Professor
Cultural Studies Program
Trent University
Scott House, 310 London Street
Peterborough, ON K9H 9P4
phone: 705.748.1011, ext. 1775
email: mkhouston@trentu.ca

1.8. PROTOCOLE D'ALIÉNATION

Soirée de poésie/ performances
Folie/ Culture vous convie à Protocole d'aliénation, soirée de poésie/performance qui aura lieu à la Chapelle du Musée de l'Amérique française le 30 mars 2007 à 20hrs.
Folie/Culture reconduit son rendez-vous annuel avec la parole et le geste, et propose une soirée multidisciplinaire sous le thème *« l'aliénation »*.
Présentée comme étant à la fois la dépossession d'un bien et d'une essence, l'envahissement du sujet par l'étranger et la perte d'identité, l'aliénation est devenue un « concept hôpital » qui englobe toutes les maladies et permet toutes les confusions. À l'aliénation, nous avons choisi de juxtaposer la notion d'**altérité** en invitant des poètes et artistes amérindiens et néo-québécois. Folie/Culture est un organisme à but non lucratif qui présente depuis 1984 des activités artistiques et sociales de sensibilisation dans le domaine de la santé

1.9. PIÈCE DE THÉÂTRE SUR LE GÉNOCIDE GUATÉMALTÈQUE « Une hiver rouge au Guatemala »

Le Projet Accompagnement Québec-Guatemala vous invite à venir voir la percutante pièce de théâtre sur le génocide guatémaltèque *« Un hiver rouge au Guatemala. »* Ce théâtre de marionnette s'adressant principalement aux adultes vient dépeindre un drame historique en utilisant l'humour noir et la satire. Au rendez-vous, un dictateur délirant vous livrera sa version du conflit armé pendant qu'une colombe de la paix astucieuse, accompagnée d'autochtones mayas, essayeront de ramener la vérité au grand jour. Des témoignages vous seront murmurés à l'oreille pour qu'ils ne sombrent pas dans l'oubli. Venez découvrir avec nous des tableaux touchants, un discours imprégné de folie et un univers grotesque ressortant l'absurdité du pouvoir. La présentation sera suivie d'une discussion sur l'actualité et sur la situation des droits de la personne au Guatemala.

Un hiver rouge au Guatemala sera présenté à Montréal du 19 au 23 avril, à 19h30, à l'illusion théâtre de marionnettes, situé au 783 rue de Bienville (coin St-Hubert), métro Mont-Royal.

Les billets sont en vente à la modique somme de 5$ (contribution volontaire suggérée) au bureau du Projet Accompagnement Québec-Guatemala. Faites-vite, les places sont limitées !!!

Pour plus d'informations veuillez nous contacter au (514) 495-3131 ou via Internet au paqg@paqg.org

1.10. SPECTACLE-BÉNÉFICE – ORGANISME DÉVELOPPEMENT ET PAIX

Les jeunes de moins de 30 ans de l'organisme DÉVELOPPEMENT ET PAIX à Montréal présentent un spectacle-bénéfice haut en couleur. Chansonniers, conteurs et groupes de musique folklorique seront au rendez-vous le vendredi 23 mars prochain.

Le thème de la soirée « Pour que le monde tourne plus juste » se veut un appel à la solidarité internationale.

Le spectacle-bénéfice aura lieu au Comité Social Centre-Sud, au 1710, rue Beaudry. L'ouverture se fait à 19h et le coût d'entrée est de 10 $ en prévente et de 12 $ à la porte. Seront présents : Garbanzo, les Contes de Normandville, trois chansonniers et un invité spécial du Brésil.

Les jeunes organisateurs font partie du Groupe d'actions et de solidarité alternative (GASA). Ils s'allient à d'autres groupes de jeunes, présents dans chaque province, pour célébrer la première semaine pancanadienne d'activités de collecte de fonds des jeunes de DÉVELOPPEMENT ET PAIX du 18 au 25 mars 2007.

C'est la premières fois qu'autant de jeunes du Canada se coordonnent pour récolter des fonds dans le but d'appuyer DÉVELOPPEMENT ET PAIX. Les sommes recueillies par les jeunes financeront des projets à caractère durable dans les pays du Sud. En alliant leurs forces, l'objectif des jeunes est d'illustrer leur engagement à l'échelle internationale.

Pour plus d'informations ou pour réservation, vous pouvez communiquer avec le groupe GASA par téléphone au (514) 257-8710, poste 310 ou par courriel à omarleau@devp.org .

---

2. LES OFFRES D'EMPLOIS

2.1. SNC-LAVALIN

545112 - Spécialiste senior en études sociales et relations communaut; Référence : Q07-4748
Zone géographique : Québec, Montréal (Région de)
Type de poste : Permanent
Secteur d'emploi : Services sociaux, sciences sociales et éducation
Fonction principale : Anthropologue / Archéologue
Géographe
Sociologue

Spécialisation ou secteur : Recherche et développement *Autres spécialisations
Date de début : ASAP

Description de l'entreprise (plus de détails au répertoire des employeurs) :
SNC-Lavalin* (TSX : SNC) est l'un des plus importants groupes de sociétés d'ingénierie et de construction au monde, un chef de file mondial en matière de propriété et de gestion d'infrastructures et un acteur clé en matière de gestion et d'exploitation d'installations.

Fondée en 1911, elle est active sur la scène internationale depuis près de 40 ans, ce qui lui a permis d'établir un réseau multiculturel sur tous les continents. Les sociétés SNC-Lavalin ont des bureaux dans tout le Canada et dans 30 autres pays; elles travaillent actuellement dans une centaine de pays.

Description du poste :
Dans le cadre d'études d'impact sociales et environnementales de grands projets industriels dans des pays en voie de développement, SNC-Lavalin Environnement Inc. est à la recherche d'un spécialiste senior en études sociales et relations communautaires.

Responsabilités :
· Prendre en charge la réalisation du volet social et relations communautaires des études d'impact dont notamment la planification et la réalisation des enquêtes de terrain visant à caractériser le contexte socio-économique des projets
· Planifier et réaliser les consultations avec les populations locales
· Contribuer à l'établissement de bases de données relatives au milieu social (démographie, revenu des ménages, santé, emploi, etc.)
· Identifier et évaluer les impacts socio-économiques des projets
· Établir les divers plans d'action à caractère social visant à atténuer les impacts des projets (plan de développement communautaire, plan de gestion des nouveaux arrivants, plan de gestion de l'héritage culturel, plan de gestion de la main-d'œuvre, plan de gestion de la santé et de la sécurité, plan de gestion des revendications des communautés, etc.)

Exigences :
· Maîtrise ou doctorat en sociologie, anthropologie, géographie (profil environnement humain) ou tout autre domaine connexe
· Minimum de 10 ans d'expérience dans les études sociales
· Expérience de travail en pays en voie de développement, plus particulièrement en Afrique
· Connaissance pratique des politiques et critères de la Société Financière Internationale (IFC) ainsi que des Principes Équateurs
· Bilinguisme français/anglais (parlé et écrit)
· Disponibilité pour des missions de courte et moyenne durée

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

2.2. ALTERNATIVES

Alternatives, réseau d'actions et de communications pour le développement international, est à la recherche de candidatEs pour combler les cinq postes suivants:

-ChargéE de gestion financière de projets
-ChargéE de projets mobilisation et vie associative
-ChargéE de projets du programme de stages
-ChargéE de projet Moyen-Orient et Afrique du Nord
-ChargéE de prospection de projets internationaux

Pour plus d'informations et pour la description complète des postes, veuillez s'il vous plaît visitez le site Internet d'Alternatives au www.alternatives.ca

2.3. CENTER FOR CANADIAN STUDIES

The Centre for Canadian Studies at Mount Allison University invites applications for a non-renewable two-year postdoctoral fellowship. Applicants should have a recently completed Ph. D., or be near completion by the time the appointment takes effect on 1 July 2007. Prospective candidates should be developing a research program in a contemporary Canadian field. The field of research is open however those with expertise in Native Studies, Cultural Studies, or contemporary Canadian political-economy are particularly encouraged to apply. The ability to teach in more than one of the following areas is highly desirable: Native Studies, Contemporary Canadian Issues, Cultural Studies (particularly as it pertains to ethno-cultural diversity) and Regionalism. The successful candidate will teach three one-semester courses per academic year in Canadian Studies; in addition, s/he will participate in the activities of the Centre for Canadian Studies.
Deadline for submission of applications is March 12, 2007. Applicants should submit a letter of application, a curriculum vitae, and arrange to have three letters of reference sent to:

Dr. Andrew Nurse
Chair, Search Committee
Canadian Studies
Mount Allison University
63D York Street
Sackville, NB E4L 1G9

Mount Allison University welcomes
diversity in the workplace and encourages applications from all qualified women and men, including aboriginal peoples, persons with disabilities, and members of visible minorities. All qualified candidates are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority. Canadian and permanent residents should indicate their citizenship status in their application.

2.4. DUFFERIN - PEEL CATHOLIC DISTRICT SCHOOL BOARD

Contract Researcher

Job Type: Contract
Location: Mississauga, ON, CANADA;
Job Category: Education, Research
Industry: Education
Company URL: http://www.dpcdsb.org
Year(s) of Experience: 3
Number Of Positions: 1
Date Posted: 27 fev 2007

DUFFERIN-PEEL CATHOLIC
DISTRICT SCHOOL BOARD

The Dufferin-Peel Catholic District School Board is one of the largest school boards in Ontario with approximately 88,000 students enrolled at 141 school facilities (118 elementary schools, 23 secondary schools) throughout the municipalities of Mississauga, Brampton, Caledon and Orangeville. With over 8,000 faculty and staff, the board is also one of the largest employers in the region. We are currently accepting applications for a

Contract Researcher

Contract Duration: Immediate through August 31, 2007

Reporting to the Superintendent of Program, the Program Researcher is responsible for planning, development and research in the Program Department of Dufferin-Peel Catholic District School Board. The Program Researcher provides research information to support decision-making and policy development at the Program Department / Board level for the purpose of continued enhancement of student learning and achievement through various funding initiatives, pilot studies, best practices, impact studies, etc. The Program Researcher is committed to the values of Catholic education for the benefit of all Dufferin-Peel students through conscientious and sound research practices and initiatives.

The Contract Researcher must possess a Master's degree and/or equivalent combination of education and experience in an education-related field and have a strong research background with experience in evaluation, reporting and statistics.

The Contract Researcher must possess the following requirements:
Minimum of three (3) years educational research experience in a range of program research and evaluation methods
Extensive experience in quantitative/qualitative statistical analyses (including multivariate analyses of variance, analyses of variance, regression analyses, correlations, t-tests, cross-tabulations, etc.)
Proficiency in various statistical and database software (e.g., SPSS)
Experience in designing and executing research projects related to the assessment and evaluation of educational methods
Project management and problem solving skills
Superior report writing skills
Excellent oral, written and interpersonal communication skills
Knowledge / understanding of the Board's organizational structure, operations, policies and procedures applicable to the work performed

The hourly rate for this position is $30.08. Interested applicants must forward your resume quoting "Researcher -2007" in the subject line of your application to: Adrianne Marsh, Support Services Officer, Support Services Personnel – Human Resources, Dufferin-Peel Catholic District School Board, 40 Matheson Blvd. West, Mississauga, Ontario, L5R 1C5. Or E-mail: jobs@dpcdsb.org or by Fax: 905-501-0182

For a full job description please visit us online at www.dpcdsb.org

2.5. MINISTÈRE DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Chercheure ou chercheur
Nom du ministère: Ministère des Ressources humaines et du Développement Social
Lieux: Ottawa, Gatineau
Classification: ES - 03
Traitement: 55 163 $ à 64 033 $
Date limite: le 16 mars 2007 - 23h59, heure du pacifique Renseignements utiles
Numéro de référence: CSD07J-007505-000201
Numéro du processus de sélection: 2007-CSD-EA-NHQ-30237
Durée des fonctions: Postes permanents
Postes à pourvoir: 30
Site web: Pour plus de renseignements sur le ministère, veuillez visiter Ministère des Ressources humaines et du Développement Social
Qui est admissible:
Renseignements utiles

Les personnes résidant au Canada
Citoyenneté
Renseignements utiles
La préférence sera accordée aux citoyens canadiens et citoyennes canadiennes. Veuillez vous assurer d'inclure dans votre demande d'emploi la raison vous permettant de travailler au Canada: la citoyenneté canadienne, le statut de résident permanent et résidente permanente ou un permis de travail.
Compétences linguistiques
Renseignements utiles
Les postulantes et postulants doivent indiquer sur leur demande qu'ils ou qu'elles possèdent les critères de mérite suivants pour que leur candidature soit prise en considération.
Exigences linguistiques et (ou) profils variés
Anglais essentiel
Bilingue impératif - niveau : BBB/BBB
Scolarité requise
Renseignements utiles
Avoir terminé au plus tard en Avril 2007 une maîtrise d'une université reconnue en économie, statistique, sociologie, en relations industrielles, sciences politiques, économie politique, administration publique, gestion de projet, administration des affaires, démographie ou géographie, ET une spécialisation acceptable en économie, sociologie ou statistique.

La spécialisation en économie, en sociologie ou en statistique peut être obtenue par un agencement acceptable d'études, de formation et (ou) d'expérience.

Au moins deux (2) cours complets en méthodologie quantitative (p. ex., statistique) dans le domaine des sciences sociales.
Expérience requise
Expérience de travail à titre de chercheure ou chercheur en politiques.

Expérience de la synthèse de renseignements complexes et de la préparation de rapports.
Autres critères de mérite et conditions d'emploi
EXIGENCES OPÉRATIONNELLES :

Disponibilité à voyager.
Disponibilité à travailler des heures supplémentaires avec un court préavis.
CONDITION D'EMPLOI :

Cote de fiabilité. Cet élément n'est pas utilisé à l'étape de la présélection. L'autorisation de sécurité est la responsabilité du Ministère.
Les critères de mérite suivants peuvent être exigés pour ce poste. Les postulantes et postulants devraient indiquer sur leur demande s'ils possèdent les critères de mérite.

Excellence du rendement académique. Les candidates et les candidats devront soumettre un relevé de tous les cours universitaires suivis ainsi que les notes obtenues.
Doctorat d'une université reconnue dans un domaine liée au poste.
Expérience de l'utilisation d'un logiciel statistique.
Expérience de l'analyse et de l'interprétation d'information ainsi que de la prestation de recommandations.
Expérience de la recherche sur le marché du travail.
Expérience de la recherche sur le développement social.
Expérience de la recherche sur les politiques d'apprentissage.
Énoncé des critères de mérite
Les candidates et les candidats qui satisfont aux critères ci-haut mentionnés seront également évalués en fonction de l'énoncé des critères de mérite de ce poste.
Autres exigences / Commentaires
Vous pourriez être évaluée ou évalué en utilisant un (1) ou plusieurs des outils suivants : examen normalisé, examen écrit, entrevue, exercice de simulation et (ou) vérification des références.
Les personnes intéressées doivent posséder toutes les qualifications essentielles pour être nommées au poste, de la manière déterminée par le comité de sélection. Toutefois, une personne peut être nommée même si elle ne possède pas, en partie ou en totalité, les qualifications constituant un atout, si elle ne satisfait pas aux exigences opérationnelles ou si elle ne répond pas aux besoins organisationnels. Cependant, il est souhaitable qu'elle y satisfasse car ces critères pourraient être des facteurs déterminants dans le choix de la personne.
Un bassin de candidats ou de candidates pourrait être utilisé afin de pourvoir des postes semblables dont le profil et (ou) les exigences linguistiques pourraient varier selon le poste.
Renseignements à fournir:
Lorsque vous postulez, vous devez fournir les renseignements suivants sinon votre demande ne sera pas retenue:
Votre curriculum vitae.
La liste des cours universitaires que vous avez suivis ainsi que ceux que vous suivez ou suivrez pendant cette année scolaire.
Afin d'être considérée lorsque vous postulez, assurez-vous de sélectionner au moins un type d'emploi: Durée des fonctions

2.6. THE CONFERENCE BOARD OF CANADA

Senior Research Associate, Human Resources Management Research

Job Type: Full Time
Location: Ottawa, ON, CANADA;
Job Category: Research, Human Resources, Project Management
Industry: Research & Development
Company URL: http://www.conferenceboard.ca
Year(s) of Experience: 6

Number Of Positions: 1
Date Posted: 02 mar 2007
Contact E-mail: careers@conferenceboard.ca

The Conference Board of Canada
Senior Research Associate, Human Resources Management Research

Overview
The Human Resources Management Research Group provides decision-makers in the private, public and not-for-profit sectors with knowledge and insights on key people related issues such as talent management, health and wellness, diversity, HR metrics, employee engagement, and workforce planning. Our services include executive networking opportunities, educational seminars, primary and secondary research and print publications. We are seeking an experienced researcher with strong quantitative and qualitative skills to assist us with our work as Senior Research Associate. This is a permanent full-time position located in Ottawa.

Reporting to the Director, Human Resources Management Research, the Senior Research Associate will be part of a professional team dedicated to enhancing and delivering a wide variety of research services to customer on current and emerging topics on human resources management and organizational development.

Characteristics
The successful candidate will combine excellent research capabilities with strong communication and project management skills. Working in a fast paced environment this position requires an ability to respond quickly to multiple stakeholders. As a Senior Research Associate you will be expected to keep up-to-date on key HR issues, develop a strategic research program, oversee and conduct major research projects of varying complexities, and write publication quality research reports. Excellent oral and advanced written communication skills in addition to a strong customer service orientation and an inquisitive mind are essential.

Principal Duties
- Identify and execute research projects of varying complexity on new and emerging issues in human resources management and organizational development.
- Analyze and quickly translate complex research results into key messages for senior executives and decision makers; write high quality reports and media-friendly articles on a broad range of organizational performance topics.
- Speak with authority on Human Resource Management issues, providing insights to customers through presentations at conferences and business meetings.
- Manage projects to ensure deliverables are on-time, within budget and meet client expectations.

- Interpret and respond to research requests from customers; develop surveys (mail, fax, telephone, on-line), conduct literature searches/reviews, analyze results and report findings.
- Communicate effectively with senior executives on a regular basis to identify their needs, build strong relationships and deliver excellent product and customer service.
- Identify and secure business development opportunities.

Skills & Qualifications

- A post-graduate degree in Business, the Humanities, Sociology or related discipline.
- 6-10 years of experience in a professional research environment with responsibility for handling complex projects from inception to completion.
- Demonstrated understanding of quantitative and qualitative research methodologies including: literature reviews, interviews, case studies, surveys, and quantitative data analysis.
- Outstanding interpersonal skills including the ability to communicate effectively with internal and external stakeholders at all levels.
- Ability to write clearly, concisely and quickly; published work would be an asset.
- Ability to communicate research findings to audiences of senior practitioners; demonstrated experience with delivering formal presentations to executive audiences.
- Proficiency in the use of statistical software such as SPSS and MS Office tools.
- Bilingualism would be a definite asset.

Interested candidates should forward their resume in confidence as soon as possible. We thank all candidates who wish to apply; however, only those selected for an interview will be contacted.

By Email to: careers@conferenceboard.ca
By Fax: 613-526-6621
By Mail: Human Resources, The Conference Board of Canada, 255 Smyth Road, Ottawa, Ontario, K1H 8M7

Addresse électronique: careers@conferenceboard.ca

---

3. Questions ou commentaires

Si vous avez des questions, suggestions ou commentaires pour les membres de l'exécutif, vous pouvez nous écrire à l'adresse suivante : **communication@aanthq.qc.ca** . Il nous fera plaisir de vous répondre!